

مهر سکوت بر لب کارگران ناراضی از ترس بیکاری



شناسه خبر: ۱۴۰۶۳۵ سه شنبه ۲۱ فروردین ۱۴۰۳ - ۰۹:۱۶

رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی با اشاره به اینکه حدود ۹۶ درصد کارگران به دلیل ناامنی شغلی، ناراضی هستند، اما چاره‌ای جز ادامه کار ندارند گفت: کارگران معترض از ترس بیکاری چاره‌ای جز سکوت ندارند.

فتح‌الله بیات، رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی در گفت و گو با خبرنگار اقتصادی موج خبر، درباره کارگران دارای قرارداد پیمانی گفت: ناامنی شغلی همواره باعث می‌شود که کارگرانی که از شرایط شغلی خود ناراضی هستند سکوت کنند چرا که می‌دانند اعتراض برابر با بیکاری است.

وی با بیان اینکه بیش از ۹۵ درصد کارگران قرارداد موقت دارند افزود: دیده شده است که تعداد زیادی از کارفرمایان

حقوق و مزایای کامل را پرداخت می کنند اما مزایای شغلی را حذف می کنند. در جامعه کارگری، هم کارفرمای خوب داریم و هم کارفرمای بد و هم پیمانکار خوب داریم و هم پیمانکار بد. آنچه به ما گزارش می شود، نارضایتی ها و شکایت ها و اعتراض ها از کارفرما و پیمانکار بد است، اما حتماً کارگاه ها و بنگاه هایی در این کشور هست که کارفرما یا پیمانکار، حق کارگر را به طور کامل رعایت می کنند.

بیات با اشاره به اینکه می توانیم بگوییم کمتر از 5 درصد کارگران امنیت شغلی دارند افزود: حدود 96 درصد به دلیل ناامنی شغلی، نارضاضی هستند، اما چاره های جز ادامه کار ندارند. معنی ناامنی شغلی همین است که کارگر، می داند که بابت کاری که انجام می دهد، حق و مزایای کامل دریافت نمی کند و قراردادی که با کارفرما منعقد کرده، مطابق قانون کار نیست، اما چاره های جز سکوت ندارد، چون می داند که اگر شغلش را از دست بدهد، ممکن است تا مدت ها بیکار و بدون درآمد بماند در حالی که خروارها قسط و بدهکاری دارد.

رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی اظهار داشت: اگر امروز 15 میلیون کارگر در بخش های مختلف مشغول به کارند به این معنا نیست که 15 میلیون کارگر راضی و خوشحال داریم. جمله صحیح این است که بگوییم این 15 میلیون نفر، با هر نوع قرارداد و تحت هر شرایطی مشغول به کارند، اما به دلیل ناامنی شغلی، چاره های جز ادامه کار با هر نوع قرارداد و تحت هر شرایط ندارند.

وی گفت: پیمانکاری و واسطه گری هیچ گاه قابل حذف نیست، چون ماهیت برخی مشاغل کارگری که البته بیشتر از 10 درصد کل مشاغل کارگری را هم شامل نمی شود، موقت و غیردایم است و لازم است که برای این 10 درصد، نیروی کار به پیمانکار سپرده شود. اعتراض ما در این 20 سال این بوده که در مشاغل مستمر مثل خودروسازی و پتروشیمی ها و بخش های مولد صنعت، نه تنها قرارداد موقت معنا ندارد، بلکه کارگر باید با کارفرمای اصلی قرارداد شغلی داشته باشد.

بیات با بیان اینکه امروز هیچ یک از کارگران کشور، امنیت شغلی ندارند چون بیش از 96 درصد جامعه 15 میلیونی کارگران کشور، با قرارداد موقت مشغول کار هستند گفت: بخشی از کارگران قرارداد 89 روزه، قرارداد یک ماهه و سه ماهه و 6 ماهه و حتی با قراردادهای سفید امضا و سفته گذاری و تعهدسپاری بابت اینکه هیچ مطالبه و معوقه ای از کارفرما ندارند مشغول به کارند.

انتهای پیام/

انتهای پیام/